

V Semester B.A./B.Sc. Examination, November/December 2014
(Repeaters) (Prior to 2013-14)

PSYCHOLOGY - VI

Industrial and Organisational Psychology

Time : 3 Hours

Max. Marks : 60

- Instructions :** 1) **All five questions are compulsory.**
2) Answer either **a and b** or **c and d.**
3) **All answers must be written completely either in Kannada or English.**

- I. a) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 4
Explain the goals of industrial psychology.
- b) ಹಾಥರ್ನ್ ಅಧ್ಯಯನಗಳನ್ನು ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ. 8
Explain Hawthorne's studies and its implications.
- OR/ಅಥವಾ
- c) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ. 4
Define industrial psychology and explain.
- d) ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮತ್ತು ಸಂಘಟನಾ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಐತಿಹಾಸಿಕ ವಿಕಾಸ ವಿವರಿಸಿ. 8
Trace the historical developments of industrial organizational psychology.
- II. a) ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ. 4
Define job analysis and explain.
- b) ಉದ್ಯೋಗಿ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 8
Explain different types of interview methods used in employee selection.
- OR/ಅಥವಾ
- c) ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ. 4
List the methods of job analysis.
- d) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸುವ ವಿವಿಧ ಮನೋವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಪರೀಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. 8
Explain the different psychological tests used in employee selection.



III. a) ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

What is training ? Mention different types.

b) ಮೇಲ್ವಿಚಾರಿಗಳಲ್ಲದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ನೀಡುವ ವೃತ್ತಿ ಒಳಗಿನ ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain on the job training methods for non-supervisory staff.

OR/ಅಥವಾ

c) ವ್ಯಕ್ತಿ ವೃತ್ತಾಂತ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the case study method.

d) 'ಪಾತ್ರ ನಿರ್ವಹಣೆ' ಮತ್ತು 'ಇನ್-ಬಾಸ್ಕೆಟ್' ತರಬೇತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain 'role-play' and 'in-basket' training method.

IV. a) ಸಂಘಟನೆಯಲ್ಲಿ ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

Define motives in organization.

b) ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯ ದ್ವಿ-ಕಾರಕ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the two-factor theory of motivation.

OR/ಅಥವಾ

c) ಒಳ್ಳೆ ನಾಯಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the characteristics of a good leader.

d) ನಾಯಕತ್ವದ ವಿಭಿನ್ನ ಶೈಲಿಗಳ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಹೋಲಿಕೆ ಮಾಡಿರಿ.

Compare the effectiveness of different styles of leadership.

V. a) ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ವಿಧಗಳಾವುವು ?

What are the types of incentives ?

b) ವಿವಿಧ ಹಣಕಾಸೇತರ ಉತ್ತೇಜಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain different types of non-financial incentives.

OR/ಅಥವಾ

c) ಫಲಿತಾಂಶದ ಅರಿವು ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಬೀರುವ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the effect of 'knowledge of result' on employee performance.

d) ವಿಭಿನ್ನ ಹಣಕಾಸು ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Describe different types of financial incentives.